

Politica Aziendale per la Responsabilità Sociale

Albatros Ecologia Ambiente Sicurezza è una Società Consortile a responsabilità limitata nata dalla volontà delle principali realtà del "Mondo Cooperativo Ravennate" operanti da anni nel settore dei servizi sul territorio regionale e nazionale. In tale contesto Albatros rappresenta l'anello specialistico nel settore dell'ecologia e dell'ambiente che nel corso degli anni ha conquistato un posto di primo piano grazie a competenza, professionalità e grande flessibilità tecnico-operativa delle proprie consorziate in un sistema di valori basati su principi quali la coniugazione di capitale e lavoro, l'etica e l'equità nel comportamento, la solidarietà tra le persone, la concezione interclassista e la distribuzione dei profitti, la partecipazione su base paritaria, il mutualismo, l'impegno verso la collettività e le generazioni future, la tradizione d'esperienze e di storia, la tolleranza ed il rispetto.

La Direzione si pone come obiettivo il mantenimento di elevati standard qualitativi, elevati livelli di sicurezza e di tutela ambientale al servizio del cliente al quale offrire risposte sempre in grado di assolvere le richieste in modo compatibile e con l'obiettivo di ottenere la sua completa e continua soddisfazione. In considerazione di questi aspetti e del valore sociale dei servizi erogati, Albatros intende sostenere i valori umani ed assumere comportamenti "socialmente responsabili", gestendo la propria attività in modo corretto ed attento al benessere psicofisico delle persone, inteso come miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e il rispetto della loro dignità e libertà.

Per il conseguimento di questi obiettivi Albatros intende garantire ai propri consorziati e al proprio personale, in tutta la filiera del suo processo produttivo, l'applicazione ed il rispetto dei requisiti della norma SA8000:2014 quali:

- Il rispetto di tutte le normative applicabili in materia di tutela ambientale, sicurezza nei luoghi di lavoro, diritti dei lavoratori.
- Il pieno riconoscimento dei principi contenuti nella SA8000:2014 e l'impegno costante a conformarsi a tutti i requisiti in essa contenuti e a tutti gli accordi sottoscritti.
- L'impegno costante a rispettare le leggi locali, nazionali e le altre leggi applicabili e a rispettare gli strumenti internazionali quali i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nei documenti ILO, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino (favorendo azioni di rimedio a favore di bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che rientra nella definizione di lavoro infantile) ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro.
- La riduzione e, se possibile, l'eliminazione di tutti i fattori di rischio correlati alle attività svolte ovvero garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre.
- Il pieno rispetto dei contratti collettivi di lavoro e dei contratti integrativi aziendali (orario di lavoro, straordinari, riposi, festività ecc).
- La tutela, il rispetto e la valorizzazione del proprio personale, di quello dei fornitori e sub-fornitori ovvero del personale di tutte le parti interessate.
- Il pieno riconoscimento del diritto a percepire una retribuzione e/o un salario dignitoso.
- Il riconoscimento della piena libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva ovvero la libertà di partecipazione e organizzazione sindacale senza alcuna discriminazione.
- L'impedimento di qualunque forma di discriminazione in base alla provenienza territoriale, etnia, ceto, origine nazionale, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, stato civile, età, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
- La ricerca di dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate.

Per realizzare la Politica, Albatros promuove e sviluppa costantemente le seguenti attività:

- diffondere l'informazione e la formazione a tutti i livelli.
- diffondere il rispetto dei principi della SA8000 a tutti i consorziati e a tutti i lavoratori.
- favorire lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale tenendo conto delle relative abilità, competenze e inclinazioni, attraverso la formazione continua, l'addestramento e la consultazione.
- favorire il coinvolgimento di tutto il personale in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale attraverso l'organizzazione di incontri formativi e attivando e favorendo strumenti di dialogo aperto con l'Alta Direzione.
- implementare un Sistema di Gestione SA8000 e mantenerlo adeguato in funzione dell'evoluzione del mercato, del quadro legislativo e dei processi interni.
- qualificare i fornitori secondo i principi della SA8000.
- diffondere a tutti i livelli la mentalità del miglioramento continuo.

Ravenna, 01 luglio 2019

Il Presidente

